

ETIKA USAHA & PEDOMAN PERILAKU

PT Darma Henwa Tbk

Bertindak dengan Penuh Integritas

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	3
BAB I PENGANTAR.....	5
1. Misi, Visi dan Nilai-Nilai Perusahaan.....	5
2. Tujuan.....	6
3. Manfaat.....	6
4. Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.....	6
BAB II ETIKA USAHA.....	8
1. Etika Usaha.....	8
2. Penyelenggaraan Perusahaan	8
3. Etika Perusahaan kepada Karyawan	8
4. Etika Perusahaan kepada Pelanggan	8
5. Etika Perusahaan dengan Pemasok	9
6. Etika Perusahaan dengan Kreditur.....	9
7. Etika Perusahaan dengan Pemerintah.....	9
8. Etika Perusahaan kepada Masyarakat.....	9
9. Etika Perusahaan kepada Pemegang Saham.....	10
10. Etika Perusahaan dengan Media.....	10
11. Etika Perusahaan dengan Pesaing.....	10
BAB III PEDOMAN PERILAKU	11
1. Pedoman Perilaku.....	11
2. Mematuhi Pedoman Perilaku dan Peraturan Perundangan yang Berlaku	11
3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	11
4. Ketaatan terhadap Keselamatan Lingkungan.....	11
5. Menjaga Informasi Perusahaan.....	11
6. Lingkungan Kerja yang Bebas dari Diskriminasi	12
7. Penggunaan Aset Perusahaan.....	12
8. Benturan Kepentingan.....	12
9. Penerimaan Hadiah.....	12
10. Penyalahgunaan Narkotika, Obat Terlarang, Minuman Keras dan Perjudian.....	13
BAB IV PELANGGARAN DAN SANKSI.....	14
1. Penyampaian Laporan tentang Pelanggaran.....	14
2. Monitoring dan Evaluasi.....	14
Daftar Istilah/Glossary.....	15
Surat pernyataan Komitmen.....	16

LEMBAR PENGESAHAN

ETIKA USAHA DAN PEDOMAN PERILAKU

Dengan rahmat Tuhan yang Maha Esa, pada hari ini,tanggal....., telah ditetapkan Etika Usaha dan Pedoman Perilaku PT Darma Henwa Tbk.

Etika Usaha dan Pedoman Perilaku ini sebagai petunjuk praktis bagi Perusahaan atau Perseroan dalam menjalankan usahanya, serta seluruh insan Darma Henwa dalam menjalankan aktivitas di lingkungan kerja sehari-hari dengan semua pihak, berlandaskan pada prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG).

DEWAN KOMISARIS PT DARMA HENWA TBK

Suadi Atma
Presiden Komisaris

Ricardo Gelael
Komisaris

Gories Mere
Komisaris

Endang Ruchijat
Komisaris

Kanaka Puradiredja
Komisaris Independen

Hannibal S. Anwar
Komisaris Independen

DIREKSI
PT DARMA HENWA TBK

Wachjudi Martono
Presiden Direktur

Thekepat Gopal Sridhar
Direktur

Ivi Sumarna Suryana
Direktur

Djajeng Pristiwan Andalswanto
Direktur Independen

Bagian 1 PENGANTAR

Implementasi Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) merupakan kebutuhan bagi PT Darma Henwa Tbk (Perusahaan atau Darma Henwa) dalam menghadapi perkembangan bisnis global. GCG merupakan pondasi bagi terbentuknya sistem, struktur, dan budaya Perusahaan yang akan menjadi kekuatan Darma Henwa dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan (*sustainable*), profesional, berkeunggulan daya saing, dan bernilai tambah. GCG memberi keyakinan bagi setiap pemangku kepentingan bahwa Perusahaan dikelola dan diawasi dengan praktik bisnis terbaik dan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Untuk itulah Darma Henwa berkomitmen untuk mengimplementasikan GCG secara konsisten, dan salah satunya dilakukan dengan menyusun dan memberlakukan Etika Usaha dan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*).

Etika Usaha mengatur bagaimana perusahaan melakukan aktivitas bisnis secara etis dengan tujuan untuk menghasilkan laba bagi para pemegang saham yang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku, dengan memperhatikan kepentingan para pemangku kepentingan lainnya. Pedoman Perilaku merupakan panduan perilaku bagi insan Darma Henwa (Dewan Komisaris, Direksi, Manajemen, dan seluruh karyawan Darma Henwa) dalam melaksanakan kegiatan bisnis sesuai dengan nilai-nilai Perusahaan dalam melaksanakan misi dan mewujudkan visi Perusahaan. Pedoman Perilaku mengatur bagaimana insan Darma Henwa bertindak penuh integritas, dengan cara mematuhi peraturan perundangan yang berlaku, jujur dalam segala hal, profesional, peduli terhadap lingkungannya, cepat dalam bertindak, serta bertanggung jawab atas semua tindakannya.

Komitmen seluruh insan Darma Henwa untuk melaksanakan Etika Usaha dan Pedoman Perilaku ini dalam jangka pendek diyakini akan dapat meningkatkan kemampuan Perusahaan dalam memecahkan masalah eksternal dan internalnya, dan dalam jangka panjang akan meningkatkan daya saing dan kemampuan Perusahaan untuk tumbuh dan berkembang.

1. Misi, Visi dan Nilai-nilai Perusahaan

Darma Henwa telah menetapkan Misi, Visi dan Nilai-nilai Perusahaan yang menjadi panduan berperilaku bagi insan Darma Henwa dalam menjalankan peran dan tanggung jawabnya sehari-hari.

Keputusan Direksi PT Darma Henwa Tbk No.: SK_002/Direksi.Corsec/PTDH/VIII/2015 menetapkan Misi, Visi dan Nilai-nilai Perusahaan sebagai berikut:

MISI

Misi Perusahaan adalah:

- Menciptakan pengetahuan manajemen yang baik dan biaya operasional yang efektif;
- Memberikan nilai maksimum ke seluruh *stakeholders* dan terus tumbuh secara berkesinambungan;
- Menyediakan pelayanan berkualitas tinggi kepada para *stakeholders* melalui *best practices* dengan komitmen yang tinggi dalam hal *Health, Safety and Environment* serta tanggung jawab sosial Perusahaan yang tinggi.

VISI

Visi Perusahaan adalah:

- Menjadi perusahaan regional pilihan dalam penyediaan layanan pertambangan yang terintegrasi.

NILAI-NILAI PERUSAHAAN

Dalam melaksanakan Misi dan mewujudkan Visi, insan Darma Henwa, berkomitmen dalam mewujudkan Nilai-nilai Darma Henwa yang terdiri dari lima nilai berikut:

1. KEJUJURAN

Kemampuan untuk menyatakan sesuatu sebagaimana adanya.

2. KEDISIPLINAN

Ketaatan terhadap waktu dan aturan yang berlaku.

3. KECEPATAN

Ketangkasan dalam memanfaatkan waktu.

4. KEHANDALAN

Kemampuan untuk bekerja secara profesional dan dapat dipertanggungjawabkan yang pada akhirnya menghasilkan kepercayaan.

5. KERJASAMA

Kemampuan dalam bekerja secara produktif dan bersinergi bersama dengan orang lain.

2. Tujuan

Tujuan adanya Etika Usaha dan Pedoman Perilaku adalah:

- a. Tersedianya petunjuk praktis bagi Darma Henwa dan seluruh insannya dalam menjalankan aktivitas bisnis yang memenuhi prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG);
- b. Tersedianya panduan untuk mewujudkan nilai-nilai Perusahaan;
- c. Tersedianya acuan bagi insan Darma Henwa untuk menghindari benturan kepentingan dalam melaksanakan peran dan tanggung jawab di lingkungan kerja.

3. Manfaat

Penerapan Etika Usaha dan pelaksanaan Pedoman Perilaku secara konsisten diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

- a. Menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi nilai-nilai Perusahaan, yang dapat mendorong kegiatan operasional Darma Henwa menjadi lebih beretika;
- b. Meningkatkan reputasi Darma Henwa yang pada gilirannya akan dapat mendorong keberhasilan usaha dalam jangka panjang;
- c. Meningkatkan keyakinan bahwa aktivitas bisnis dikelola secara profesional, hati-hati (*prudent*), transparan, akuntabel dan *fair* untuk mencapai tingkat profitabilitas yang diharapkan oleh para pemegang saham dengan memperhatikan kepentingan pemangku kepentingan lainnya.

4. Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Insan Darma Henwa berkomitmen untuk menerapkan dengan sebaik-baiknya seluruh prinsip-prinsip GCG yang meliputi:

a. Transparansi (*Transparency*)

Ketersediaan informasi yang handal dan relevan dengan kemudahan akses yang adil bagi seluruh pemangku kepentingan.

- b. *Akuntabilitas (Accountability)*
Kejelasan fungsi, peran dan tanggung jawab setiap pengelola dan pengawas perusahaan sehingga pengelolaan perusahaan terlaksana secara efektif.
- c. *Pertanggungjawaban (Responsibility)*
Pengelolaan berdasarkan prinsip-prinsip korporasi yang sehat dan kepatuhan terhadap peraturan perundangan yang berlaku.
- d. *Kemandirian (Independency)*
Pengelolaan perusahaan secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh atau tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundangan dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.
- e. *Kewajaran dan Kesetaraan (Fairness)*
Perlakuan yang adil dan setara kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya, termasuk pemegang saham minoritas.

Bagian 2

ETIKA USAHA

1. Etika Usaha

Etika Usaha merupakan standar perilaku yang diharapkan dari Perusahaan dalam berinteraksi dan berhubungan dengan pemangku kepentingan, seperti karyawan, pelanggan, pemasok, kreditur, pemerintah, pemegang saham, media, pesaing, dan masyarakat sekitar.

2. Penyelenggaraan Perusahaan

Untuk menjamin kelangsungan usaha dan keberhasilan sebagai sebuah Perusahaan kontraktor pertambangan yang kompetitif, Perusahaan bertanggung jawab untuk:

- a. Menjalankan kegiatan usaha dengan cara yang etis dan mematuhi peraturan perundangan yang berlaku;
- b. Berkomitmen penuh terhadap standar etika dan pelaksanaan peraturan perundangan yang berlaku;
- c. Memahami dan mendukung pengembangan masyarakat setempat dengan menerapkan prinsip-prinsip saling menghargai dan saling mengembangkan;
- d. Mendukung pelestarian lingkungan di wilayah operasi Perusahaan.

3. Etika Perusahaan kepada Karyawan

Darma Henwa melindungi kepentingan karyawan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku dan memandang bahwa karyawan adalah salah satu aset berharga dalam mendukung pelaksanaan misi dan perwujudan visi Darma Henwa. Perilaku etis yang diharapkan dalam berhubungan dengan karyawan, antara lain adalah:

- a. Memberikan kesempatan yang sama dalam hal remunerasi, promosi, dan penghargaan kepada karyawan sesuai dengan kinerja, kompetensi dan loyalitas serta memberikan sanksi yang tegas terhadap segala bentuk pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan;
- b. Menjalankan proses dan keputusan ketenagakerjaan yang menyangkut penerimaan, pengembangan, dan promosi karyawan berdasarkan keahlian dan prestasi kerja, tanpa membedakan suku, agama, ras, bangsa, gender, atau hal-hal diskriminatif lainnya;
- c. Menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, kondusif serta bebas dari segala bentuk tekanan dan intimidasi;
- d. Melaksanakan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan Peraturan Perusahaan secara konsisten;
- e. Menghormati dan menghargai hak dan kewajiban karyawan berdasarkan Peraturan Perusahaan, Perjanjian Kerja Bersama (PKB), dan peraturan perundangan yang berlaku;
- f. Memberi kebebasan kepada karyawan untuk menyampaikan pendapat dan aspirasi dengan tata cara yang beretika dan tidak bertentangan dengan peraturan perundangan yang berlaku.

4. Etika Perusahaan kepada Pelanggan

Darma Henwa memandang pelanggan sebagai alasan utama dalam berbisnis, dan karenanya mengedepankan layanan prima, bersikap proaktif dan cepat tanggap. Perilaku etis yang diwajibkan dalam berhubungan dengan pelanggan, antara lain adalah:

- a. Melayani pelanggan secara santun dan profesional;
- b. Menyampaikan informasi mengenai Perusahaan secara akurat yang terkait dengan aktivitas bisnis dan layanan Perusahaan;

- c. Memperhatikan kebutuhan para pelanggan dan secara terus menerus memantau, menyempurnakan layanan, melalui peningkatan standar kerja.

5. Etika Perusahaan dengan Pemasok

Darma Henwa memandang Perusahaan sebagai mata rantai yang bernilai tambah yang menghubungkan antara pemasok dengan pelanggan. Perilaku etis yang diwajibkan dalam berhubungan dengan Pemasok, antara lain adalah:

- a. Menentukan pemasok berdasarkan mutu produk, layanan purna jual, garansi, pembayaran yang kompetitif, prestasi dan rekam jejak dengan prinsip saling menguntungkan diantara kedua belah pihak;
- b. Menghormati hak dan kewajiban pemasok sesuai dengan perjanjian perikatan dan ketentuan perundangan yang berlaku;
- c. Menjalin komunikasi yang terbuka dan terpercaya selama proses pelaksanaan pengadaan hingga terpenuhinya hak dan kewajiban kedua belah pihak.

6. Etika Perusahaan dengan Kreditur

Darma Henwa memandang kreditur sebagai mitra penyedia permodalan, baik jangka panjang maupun jangka pendek, untuk memampukan Perusahaan bertumbuh dan berkembang. Perilaku etis yang diwajibkan dalam berhubungan dengan kreditur, antara lain adalah:

- a. Mendasarkan pemilihan kreditur pada kepentingan Perusahaan dengan mempertimbangkan manfaat, biaya dan risiko;
- b. Menghormati hak-hak kreditur termasuk hak dalam mendapatkan informasi penggunaan dana sesuai dengan perjanjian dan peraturan perundangan yang berlaku;
- c. Mematuhi kesepakatan yang telah dituangkan dalam perjanjian perikatan antara Perusahaan dengan kreditur.

7. Etika Perusahaan dengan Pemerintah

Darma Henwa menjalin hubungan yang harmonis dan konstruktif dengan pemerintah pusat maupun pemerintah daerah dalam rangka pengembangan bisnis, kepatuhan terhadap peraturan perundangan yang berlaku, dan peningkatan ekonomi lokal maupun nasional. Perilaku etis yang diwajibkan dalam berhubungan dengan pemerintah pusat maupun pemerintah daerah, antara lain:

- a. Membina hubungan dan komunikasi yang baik untuk mengembangkan iklim usaha yang sehat, kompetitif dan menumbuhkan daya saing ekonomi nasional;
- b. Mematuhi semua peraturan perundangan yang berlaku yang berkaitan dengan bisnis Perusahaan, termasuk seluruh persyaratan dan perijinan usaha;
- c. Menjunjung tinggi kejujuran dan transparansi dalam berhubungan dengan semua instansi dan pejabat Pemerintah;
- d. Menjamin transparansi, kejelasan, kelengkapan, dan keakurasian dalam setiap laporan dan permohonan izin yang ditujukan kepada Pemerintah;
- e. Memberikan kontribusi dalam perekonomian nasional.

8. Etika Perusahaan kepada Masyarakat

Darma Henwa melaksanakan program sosial dan kemasyarakatan untuk meningkatkan kualitas hidup dan memberdayakan potensi masyarakat sekitar. Perilaku etis yang diwajibkan dalam berhubungan dengan masyarakat, antara lain:

- a. Menjaga keharmonisan hubungan dengan masyarakat setempat;

- b. Menjalin kerjasama dengan pimpinan masyarakat dan pemerintah, organisasi dan instansi terkait dalam pengembangan masyarakat;
- c. Mengoptimalkan program-program bantuan Perusahaan kepada masyarakat dan mensosialisasikannya demi meningkatkan reputasi Perusahaan dan pemberdayaan masyarakat;
- d. Mendorong pemberdayaan potensi masyarakat sekitar melalui kerjasama ekonomi dan ketenagakerjaan yang saling menguntungkan;
- e. Mencegah dan menghindarkan diri dari tindakan-tindakan yang mengarah kepada diskriminasi masyarakat berdasarkan suku, agama, ras, antar golongan, dan gender;
- f. Mendorong Perusahaan atau Perseroan dan semua insan Darma Henwa untuk berperan aktif dalam memberikan kontribusi pada pengembangan sosial dan ekonomi masyarakat sekitar.

9. Etika Perusahaan kepada Pemegang Saham

Darma Henwa berkomitmen untuk meningkatkan nilai tambah bagi pemegang saham dan melindungi hak-hak pemegang saham sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Perilaku etis yang diwajibkan dalam berhubungan dengan pemegang saham, antara lain:

- a. Memberikan perlakuan yang setara (adil) kepada seluruh pemegang saham;
- b. Menjamin terpenuhinya hak-hak pemegang saham sesuai anggaran dasar Perseroan dan peraturan perundangan yang berlaku;
- c. Menyediakan informasi yang sudah dinyatakan terbuka bagi pemegang saham secara tepat waktu, akurat, handal dan mudah diakses sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

10. Etika Perusahaan dengan Media

Darma Henwa berkomitmen untuk selalu memberikan informasi yang jelas dan akurat melalui media. Perilaku etis yang diwajibkan dalam berhubungan dengan media, antara lain:

- a. Membangun dan mengembangkan relasi dengan media untuk meningkatkan reputasi dan mencapai tujuan Perusahaan;
- b. Memberi informasi tentang kinerja Perusahaan yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan kepada publik;
- c. Menggunakan media sebagai salah satu cara untuk menjawab pertanyaan yang diajukan para pemegang saham, investor, dan pihak ketiga lainnya.

11. Etika Perusahaan dengan Pesaing

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan persaingan yang sehat dan menganggap pesaing sebagai pemacu Perusahaan untuk selalu memberikan yang terbaik bagi pelanggan. Perilaku etis yang diwajibkan dalam berhubungan dengan pesaing, antara lain:

- a. Menjaga hubungan yang baik dan menghormati keberadaan pesaing;
- b. Menunjukkan perilaku kompetitif yang sehat serta beretika sesuai dengan ketentuan Perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku;
- c. Menjadikan Perusahaan pesaing sebagai pembanding (*benchmark*) guna meningkatkan kinerja Perusahaan.

Bagian 3

PEDOMAN PERILAKU

1. Pedoman Perilaku

Pedoman perilaku merupakan standar perilaku yang wajib diwujudkan oleh setiap insan Darma Henwa dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya maupun dalam berinteraksi di lingkungan kerja.

2. Mematuhi Pedoman Perilaku dan Peraturan Perundangan yang Berlaku

Pedoman Perilaku berlaku untuk semua insan Darma Henwa. Pedoman Perilaku didesain untuk memastikan bahwa insan Darma Henwa selalu berperilaku etis dan sejalan dengan peraturan perundangan yang berlaku. Apabila ada ketentuan di dalam Pedoman Perilaku yang bertentangan dengan peraturan perundangan yang berlaku, maka ketentuan hukum yang lebih tinggi yang akan berlaku.

3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Insan Darma Henwa wajib menjalankan kegiatan usahanya secara aman dan bertanggung jawab, serta berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, sehingga insan Darma Henwa dapat melakukan pekerjaannya dan terbebas dari kecelakaan dan penyakit. Semua insan Darma Henwa berkewajiban memahami, mendukung, membantu dan melaksanakan penerapan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai berikut:

- a. Mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai prioritas utama dengan cara mengelola risiko secara benar dan menempatkannya sebagai bagian dari budaya kerja;
- b. Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan mencegah terjadinya kecelakaan di tempat kerja.
- c. Mematuhi semua peraturan perundangan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja yang berlaku, baik di tingkat nasional maupun internasional;
- d. Memastikan bahwa semua Insan Darma Henwa mendapatkan informasi dan pelatihan yang baik tentang prosedur keselamatan dan kesehatan kerja;
- e. Menanamkan kedisiplinan bahwa prosedur keselamatan dan kesehatan kerja sebagai suatu syarat pekerjaan.

4. Ketaatan terhadap Keselamatan Lingkungan

Darma Henwa berkomitmen untuk mengelola semua dampak lingkungan yang berasal dari operasinya sesuai peraturan perundangan yang berlaku. Semua insan Darma Henwa diwajibkan untuk senantiasa menjaga lingkungan dengan cara sebagai berikut:

- a. Mematuhi peraturan perundangan tentang lingkungan yang berlaku;
- b. Meminimumkan dampak buruk operasi Perusahaan terhadap ekosistem;
- c. Menciptakan dan menjaga lingkungan kerja yang ramah lingkungan dengan cara mengurangi pembuangan limbah, emisi dan penggunaan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3);
- d. Melakukan penghematan energi, listrik, air dan sumber daya lainnya yang sifatnya terbatas.

5. Menjaga Informasi Perusahaan

Untuk kepentingan usaha, semua insan Darma Henwa berperan dan bertanggungjawab untuk menjaga informasi Perusahaan yang rahasia, terutama informasi internal yang belum dipublikasikan ke publik, data, atau informasi apapun yang dapat berdampak buruk terhadap bisnis Perusahaan atau harga sahamnya. Semua insan Darma Henwa wajib menjaga informasi rahasia untuk:

- a. Mencegah tersebarnya informasi material yang belum dipublikasikan kepada siapapun, termasuk kepada suami atau istri, sanak saudara, kolega bisnis, dan pihak eksternal lainnya;
- b. Menjaga kerahasiaan informasi Perusahaan, baik selama bekerja di Perusahaan maupun setelah berhenti bekerja.

6. Lingkungan Kerja yang Bebas dari Diskriminasi

Insan Darma Henwa berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan nyaman serta menghargai perbedaan suku bangsa, warna kulit, gender, agama, dan antar golongan yang ada di lingkungan kerja. Untuk menjaga keharmonisan dan kenyamanan di lingkungan kerja, insan Darma Henwa berkewajiban untuk:

- a. Menghargai perbedaan suku bangsa, warna kulit, gender, agama, dan antar golongan yang ada di lingkungan kerja;
- b. Membangun komunikasi yang baik antar karyawan dan antar unit kerja untuk meningkatkan kinerja Perusahaan;
- c. Menghargai setiap ide dan bersikap terbuka terhadap kemungkinan adanya perbedaan pendapat dalam merumuskan suatu keputusan;
- d. Menyelesaikan segala bentuk diskriminasi yang terjadi di lingkungan kerja atau proyek sesuai Peraturan Perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku.

7. Penggunaan Aset Perusahaan

Perusahaan mengatur penggunaan aset untuk memastikan bahwa semua aset Perusahaan, termasuk hak milik intelektual, digunakan dan dilindungi secara optimal. Oleh karena itu setiap insan Darma Henwa berkewajiban untuk:

- a. Menggunakan aset Perusahaan secara bertanggungjawab untuk mencapai manfaat yang optimal;
- b. Menggunakan aset sesuai dengan peruntukan yang ditetapkan oleh Perusahaan dan tidak menggunakannya untuk kepentingan pribadi;
- c. Melakukan pencatatan aset Perusahaan sesuai standar yang telah ditetapkan oleh Perusahaan;
- d. Melindungi aset Perusahaan dari risiko yang merugikan Perusahaan.

8. Benturan Kepentingan

Perusahaan menetapkan kebijakan untuk menghindari kemungkinan terjadinya benturan kepentingan dalam setiap aktivitas bisnisnya. Benturan kepentingan terjadi ketika kepentingan pribadi bertentangan (atau mempunyai potensi bertentangan) dengan kepentingan Perusahaan.

Insan Darma Henwa berkewajiban untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan antara kepentingan pribadi atau golongan dengan kepentingan Perusahaan, secara langsung maupun tidak langsung, dengan cara sebagai berikut:

- a. Memberi penjelasan secara tertulis kepada pihak yang ditunjuk oleh Perusahaan, yang menyangkut segala kegiatan di luar Perusahaan, kepemilikan saham, dan segala hubungan yang dapat menimbulkan benturan kepentingan;
- b. Memberi penjelasan secara tertulis atas kepemilikan saham dalam badan usaha yang menjadi mitra atau pesaing Perusahaan;

9. Penerimaan Hadiah

Perusahaan menetapkan standar perilaku yang mengatur mengenai penerimaan hadiah dalam bentuk apapun dari pihak ketiga. Penerimaan hadiah dapat menyebabkan terjadinya benturan kepentingan dan mempengaruhi kemampuan dalam mengambil keputusan bisnis yang obyektif. Insan Darma Henwa berkewajiban untuk menolak pemberian hadiah dari pihak ketiga yang diketahui

atau patut diduga bahwa hadiah tersebut diberikan untuk mempengaruhi insan Darma Henwa agar melakukan atau tidak melakukan sesuatu dalam jabatannya yang bertentangan dengan tugas dan kewajibannya. Dalam hal insan Darma Henwa tidak dapat menolak suatu pemberian atau hadiah dari pihak ketiga maka yang bersangkutan berkewajiban untuk melaporkan kepada pihak yang ditunjuk oleh Perusahaan atas penerimaan tersebut.

10. Penyalahgunaan Narkotika, Obat Terlarang, Minuman Keras dan Perjudian

Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi nilai-nilai moral dan kesusilaan serta ketaatan terhadap peraturan perundangan yang berlaku. Insan Darma Henwa wajib memelihara lingkungan kerja yang sehat dan bersih dengan cara:

- a. Tidak menyalahgunakan (menggunakan, mengedarkan, memperdagangkan dan memiliki) narkotika dan obat-obatan terlarang;
- b. Tidak mengonsumsi alkohol dan minuman keras selama berada di tempat kerja;
- c. Tidak melakukan praktik perjudian dalam bentuk apapun.

Setiap pelanggaran atas penyalahgunaan narkotika, obat terlarang, minuman keras dan perjudian akan dikenakan sanksi sesuai dengan Peraturan Perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Bagian 4

PELANGGARAN DAN SANKSI

Pedoman Perilaku merupakan landasan bagi insan Darma Henwa dalam menjalankan peran dan tanggung jawabnya. Setiap insan Darma Henwa bertanggung jawab untuk berperilaku sesuai dengan Pedoman Perilaku. Insan Darma Henwa yang terbukti melakukan pelanggaran atas Pedoman Perilaku dapat dikenai sanksi sesuai dengan Peraturan Perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku. Setiap pelanggaran akan dicatat dan dimasukkan ke dalam sistem penyusunan arsip karyawan sebagai bagian dari riwayat karyawan yang tercatat secara permanen.

1. Penyampaian Laporan tentang Pelanggaran

Insan Darma Henwa berkewajiban untuk menyampaikan laporan tentang pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku. Perusahaan menindaklanjuti semua laporan tentang dugaan pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku dan berupaya untuk menjamin kerahasiaan dan melindungi pelapor. Pada saat mengetahui terjadinya pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku, insan Darma Henwa diwajibkan untuk melaporkannya. Penjelasan dan ketentuan selengkapnya mengenai penyampaian laporan tentang pelanggaran Pedoman Perilaku diatur secara tersendiri dalam *Whistle Blowing System* Darma Henwa.

2. Monitoring dan Evaluasi

Perusahaan secara berkala melakukan evaluasi terhadap penerapan Pedoman Perilaku. Pedoman ini secara berkesinambungan akan terus diperbaiki sesuai perkembangan dan kebutuhan Perusahaan, serta dengan mengacu pada peraturan perundangan yang berlaku.

DAFTAR ISTILAH/GLOSSARY

- a. **Dewan Komisaris** adalah organ perseroan yang berperan dan bertanggungjawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi serta memastikan bahwa Perusahaan melaksanakan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*).
- b. **Direksi** adalah organ perseroan yang berperan dan bertanggungjawab secara kolektif dalam mengelola Perusahaan.
- c. **Benturan Kepentingan** adalah situasi dimana terdapat konflik kepentingan yang disebabkan insan Darma Henwa memanfaatkan kedudukan dan wewenang yang dimilikinya (baik dengan sengaja maupun tidak sengaja) di dalam Perusahaan untuk kepentingan pribadi, keluarga atau golongannya sehingga tugas yang diamanatkan tidak dapat dilaksanakan dengan obyektif dan berpotensi merugikan Perusahaan.
- d. **Etika Usaha** adalah standar perilaku usaha yang memandu Perusahaan sebagai suatu entitas bisnis dalam berinteraksi dan berhubungan dengan para pemangku kepentingan, seperti pemegang saham, karyawan, pelanggan, pemasok, mitra bisnis, kreditur, pesaing, pemerintah, dan masyarakat sekitar.
- e. **Insan Darma Henwa** adalah seluruh personel PT Darma Henwa Tbk yang meliputi anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan.
- f. **Pedoman Perilaku** adalah perilaku yang wajib dilaksanakan oleh setiap insan Darma Henwa dalam melaksanakan peran dan tanggungjawabnya maupun dalam berinteraksi di lingkungan kerja sesuai dengan Etika Usaha.
- g. **Pemangku Kepentingan (Stakeholders)** adalah para pihak yang berkepentingan dengan Perusahaan, seperti pemegang saham, karyawan, pelanggan, pemasok, mitra bisnis, kreditur, pesaing, pemerintah, dan masyarakat sekitar.
- h. **Perusahaan** adalah PT Darma Henwa Tbk.
- i. **Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik** adalah hal-hal dasar yang dianut dalam mengelola Perusahaan secara baik berdasarkan unsur Transparansi (*Transparency*), Akuntabilitas (*Accountability*), Pertanggungjawaban (*Responsibility*), Kemandirian (*Independency*), serta Kewajaran dan Kesetaraan (*Fairness*).

Surat Pernyataan Komitmen

Saya berkomitmen untuk membaca, memahami, menerima dan melaksanakan isi buku Etika Usaha dan Pedoman Perilaku PT Darma Henwa Tbk.

Pembuat Pernyataan

Nama & tanda tangan